

Codice di condotta per Fornitori e terze parti

Il presente Codice di condotta definisce i principi di base stabiliti dalle società del gruppo Primetals Technologies (Primetals Technologies) ai quali dovranno attenersi i fornitori di beni e servizi e terzi relativamente alle loro responsabilità nei confronti dei propri *Stakeholder* e dell'ambiente (*Corporate Social Responsibility*). Guardando al futuro e pensando al benessere della prossima generazione, speriamo di contribuire allo sviluppo della società con la nostra passione per l'ingegneria, per gli equipaggiamenti ed i servizi per il settore siderurgico.

Nella speranza che i nostri fornitori e le terze parti condividano il nostro obiettivo e si uniscano a noi nel promuovere la *Corporate Social Responsibility* (CSR), il fornitore e/o il terzo dichiara di:

- **Conformità alle leggi**
 - rispettare le leggi degli ordinamenti giuridici di volta in volta applicabili.
 - rispettare il Modello di Organizzazione e Gestione ed il Codice di condotta, adottati dalla Società e pubblicati sul sito internet della stessa all'indirizzo www.primetals.com.
 - rispettare le clausole di boicottaggio, liste nere, sanzioni imposte o emesse nuovamente da governi o autorità rilevanti ovvero derivanti da altre restrizioni nazionali o internazionali all'esportazione.

- **Accordo di riservatezza e proprietà intellettuale**
 - gestire le informazioni riservate, le informazioni tecniche e le informazioni personali senza che vengano acquisite, utilizzate o divulgate in modo irregolare o improprio, definendo e utilizzando un sistema adeguato.
 - rispettare e difendere i diritti di proprietà intellettuale di Primetals Technologies e di terzi.
 - sfruttare i diritti di proprietà intellettuale di Primetals Technologies solo previo consenso scritto ed esclusivamente ai fini di attività commerciali in relazione agli stessi.

- **Divieto di corruzione e di frode**
 - mantenere un ambiente concorrenziale libero ed equo, senza alcuna limitazione o ostruzione. Prevenire attività scorrette, e rilevarle e trattarle nello stato più precoce possibile.
 - non tollerare né effettuare alcuna forma di corruzione o di dazione di tangenti, ivi incluso qualunque pagamento o altra forma di beneficio concesso a qualsiasi funzionario pubblico al fine di influenzare un processo decisionale in violazione della legge.
 - condividere e divulgare informazioni in relazione a corruzione, dazione di tangenti e frode in modo proattivo, e garantire la responsabilità verso la società e la trasparenza societaria;
 - non accettare né concedere benefici, regalie o servizi per conseguire un indebito vantaggio.
 - agire con onestà, correttezza ed integrità ed astenersi da qualsiasi atto od omissione in relazione al compimento di frodi o altre attività criminali.

- **Rispetto dei diritti umani fondamentali dei dipendenti**
 - promuovere pari opportunità per i propri dipendenti, nonché un trattamento equo degli stessi, indipendentemente da colore della pelle, razza, nazionalità, background sociale, disabilità, orientamento sessuale, fede politica o religiosa, sesso o età.
 - rispettare la dignità personale, la vita privata e i diritti di ciascun individuo.
 - astenersi dall'assumere o fare lavorare qualcuno contro la sua volontà.

- non ammettere alcun trattamento inaccettabile dei dipendenti, quali crudeltà mentale, molestia sessuale o discriminazione.
 - proibire qualsiasi comportamento che sia sessualmente offensivo, coercitivo, minaccioso, ingiurioso o di sfruttamento, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico.
 - fornire una remunerazione adeguata e garantire il salario minimo nazionale obbligatorio vigente.
 - conformarsi al numero massimo di ore di lavoro stabilito dalle norme applicabili.
 - riconoscere, per quanto legalmente possibile, il diritto di libera associazione dei dipendenti e non appoggiare, né discriminare membri di organizzazioni associative di dipendenti o sindacati.
 - mantenere un ambiente di lavoro sicuro, ergonomico e confortevole.
- **Divieto di lavoro minorile**
 - non assumere lavoratori di età inferiore a 15 anni o, nei Paesi soggetti alla eccezione per i Paesi in via di Sviluppo alla Convenzione 138 dell'OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro), non assumere alcun lavoratore di età inferiore ai 14 anni.
- **Salute e sicurezza dei dipendenti**
 - assumersi la responsabilità per la salute e la sicurezza dei dipendenti.
 - tenere sotto controllo i pericoli e intraprendere le misure precauzionali più adeguate contro incidenti e malattie professionali.
 - offrire attività di formazione e assicurare che i dipendenti siano informati sulle problematiche relative a salute e sicurezza.
 - definire o utilizzare un ragionevole sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro.
- **Tutela ambientale**
 - agire in conformità alle normative statutarie e internazionali sulla tutela ambientale.
 - ridurre al minimo l'inquinamento (incluso l'emissione di gas a effetto serra e l'abbandono di rifiuti) e apportare continui miglioramenti nel campo della tutela dell'ambiente.
 - utilizzare le risorse e l'energia in modo efficace ed economico.
 - istituire o utilizzare un adeguato sistema di gestione ambientale.
- **Divieto di schiavitù, traffico di esseri umani e di minerali provenienti da zone di conflitto (“*conflict minerals*”)**
 - garantire che non vi sia alcuna forma moderna di schiavitù o traffico di esseri umani nelle catene di fornitura o in qualsiasi ambito della propria attività di fornitore.
 - avere in atto un'adeguata politica anti-schiavitù che rifletta in modo analogo l'impegno ad agire eticamente e con integrità in tutti i rapporti di affari.
 - garantire che nessuno dei minerali provenienti da zone di conflitto (i cosiddetti “*conflict minerals*”) quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, cassiterite, *wolframite*, *coltan* e oro, sia acquistato nella catena di fornitura.
- **Catena di fornitura**
 - adoperarsi opportunamente per promuovere il rispetto del presente Codice di condotta presso i propri fornitori.
 - conformarsi ai principi di non discriminazione in materia di selezione e trattamento dei fornitori.

- assicurare che le attività di produzione, stoccaggio, preparazione, carico, spedizione vengano effettuate presso aree adeguate, rispondenti ai necessari parametri di sicurezza e protette da interferenze esterne non autorizzate.
 - impiegare personale adeguatamente preparato ed affidabile per le attività di produzione, stoccaggio, preparazione, carico e trasporto delle merci ed equipaggiamenti.
 - assicurare che le terze parti operanti per proprio conto siano debitamente informate e vincolate al rispetto dei suindicati obblighi in tema di sicurezza della catena di fornitura.
- **Sicurezza informatica (cyber security)**
 - disporre di un adeguato sistema di gestione della sicurezza delle informazioni (Information Security Management System ISMS) o simile per la gestione delle informazioni dei partner commerciali.
 - somministrare corsi di formazione ai dipendenti sui concetti basilari di sicurezza delle informazioni, con particolare attenzione agli attacchi via e-mail (*CEO fraud*, modifiche del conto bancario, ecc.).
 - avere in atto adeguate procedure relative alla sicurezza delle informazioni (ad es. gestione password, antivirus, autenticazione del dispositivo, ecc.).
 - **Procedure e controlli interni**
 - implementare procedure e controlli interni adeguati per migliorare e mantenere la conformità per ciascuno degli obiettivi di cui sopra.

Ciascun fornitore dichiara di aver preso visione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo – Parte Generale e del Codice di condotta, adottati dalla Società e pubblicati sul sito di quest'ultima, e di uniformarsi ai Principi ed ai Protocolli di prevenzione in essi contenuti.

Primetals Technologies si riserva il diritto di modificare in modo ragionevole i requisiti del presente Codice di condotta a seguito di modifiche del Programma di Compliance Primetals Technologies. In tal caso Primetals Technologies si aspetta che il fornitore accetti tali ragionevoli modifiche.

Linea diretta per gli informatori "Speak Up"

Qualsiasi potenziale violazione della conformità può essere segnalata tramite la whistleblower-hotline "Speak Up" offerta da Primetals Technologies. Le segnalazioni possono essere fatte in forma anonima. Tutte le segnalazioni saranno trattate in modo strettamente confidenziale. Il programma è accessibile all'indirizzo primetals.ethicspoint.com o tramite il codice QR.

